


 <b>ECO-ZINDER</b> S.p.A.	CODICE ETICO	COD. ETICO	
		Rev. 0	24/09/2024

# **ECO-ZINDER S.P.A.**

## **CODICE ETICO**

	<b>CODICE ETICO</b>	<b>COD. ETICO</b>	
		<b>Rev. 0</b>	<b>24/09/2024</b>


#### STATO DELLE REVISIONI

EDIZIONE	REVISIONE	OGGETTO	DATA	APPROVAZIONE
1	0	Prima emissione	24/09/2024	CdA


#### OGGETTO REVISIONI

- **Prima emissione rev. 0 del 24/09/2024**

-Il documento in prima emissione è stato redatto in base ai reati presupposto del d.lgs 231/01 "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300" aggiornato a D.L. 92/2024 del 4 luglio 2024 coordinato con la legge di conversione n. 112 del 8 agosto 2024 "Misure urgenti in materia penitenziaria di giustizia civile e penale e di personale del Ministero della Giustizia".

	<b>CODICE ETICO</b>	<b>COD. ETICO</b>	
		<b>Rev. 0</b>	<b>24/09/2024</b>

Sommario	
Premessa .....	4
Principi Generali.....	5
Regole di comportamento .....	6
1 Principio di legalità.....	6
2 Rapporti con il mercato.....	6
3 Rapporti con la Pubblica Amministrazione .....	6
4 Rapporti con i committenti pubblici e privati.....	7
5 Rapporti con partner, fornitori e subappaltatori .....	7
6 Rapporti con dipendenti e collaboratori .....	8
7 Condotta in materia ambientale .....	8
8 Condotta in materia di tutela del patrimonio culturale .....	8
9 Condotta in materia di salute e sicurezza sul lavoro .....	8
10 Contrasto del terrorismo e della criminalità .....	9
11 Corretta gestione contabile e fiscale.....	9
12 Prevenzione .....	9
13 Controlli .....	10
14 Sanzioni.....	10

	<b>CODICE ETICO</b>	<b>COD. ETICO</b>	
		<b>Rev. 0</b>	<b>24/09/2024</b>

## PREMESSA

**ECO-ZINDER S.P.A.** crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali.

Con l'adozione del Codice Etico, ha approvato le regole:

- di comportamento nei rapporti con dipendenti e stakeholders quali collaboratori, clienti, fornitori e partner commerciali alle quali uniforma la propria attività;
- di organizzazione e gestione, finalizzate alla realizzazione di un sistema efficiente ed efficace di programmazione, esecuzione e controllo delle attività tale da assicurare il costante rispetto delle regole di comportamento e prevenirne la violazione da parte di qualsiasi soggetto che operi per conto della società.

Sono destinatari del Codice Etico:

- gli organi sociali;
- gli amministratori e coloro che, anche di fatto, svolgono funzioni direttive, di rappresentanza e di amministrazione della società;
- Il personale dipendente, compresi i lavoratori parasubordinati, i lavoratori assunti con contratto di somministrazione lavoro, i prestatori di lavoro temporaneo, gli apprendisti, gli stagisti, i collaboratori a progetto, i lavoratori distaccati e ogni altro collaboratore che presti la propria opera per conto dell'organizzazione;
- i collaboratori e consulenti esterni;
- i fornitori e subappaltatori;
- i partner commerciali;
- il personale dell'impresa distaccato ad operare all'interno di società controllate o collegate, incluse le società costituite per l'esecuzione unitaria, totale o parziale dei lavori acquisiti;
- qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto dell'azienda, sia direttamente che indirettamente, stabilmente o temporaneamente e coloro i quali instaurano rapporti o relazioni con l'azienda e operano per perseguirne gli obiettivi legati da rapporti giuridici contrattuali di collaborazione.

Del Codice Etico è data ampia diffusione, una copia dello stesso è a disposizione di qualunque interlocutore dell'azienda in formato cartaceo presso la sede.

**Il rispetto dei principi e delle disposizioni contenuti nel Codice Etico è una esigenza imprescindibile di ogni rapporto di proficua collaborazione.**

	<b>CODICE ETICO</b>	<b>COD. ETICO</b>	
		<b>Rev. 0</b>	<b>24/09/2024</b>

## PRINCIPI GENERALI

**Rispetto della legalità:** Il rispetto della legge e dei regolamenti vigenti nei paesi in cui si lavora è un principio imprescindibile in ogni attività. È vietato il ricorso a qualsiasi comportamento, anche di natura elusiva, che violi il principio di legalità. In nessun caso il perseguimento dell'interesse aziendale può giustificare la violazione o l'elusione della legge.

**Affidabilità e correttezza:** Nell'adempimento delle obbligazioni nei confronti di dipendenti, clienti e partner commerciali, sono rispettati con puntualità e correttezza gli impegni assunti, senza ritardi ingiustificati. È vietato ogni comportamento volto ad alterare la veridicità di dati e informazioni in documenti o dichiarazioni. È vietata ogni forma di elusione delle norme legislative o contrattuali, lo sfruttamento di posizioni dominanti e l'utilizzo di strumenti o strategie elusive al fine di raggiungere un miglior risultato in danno altrui.

**Trasparenza e tracciabilità:** Ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata e deve essere verificabile, legittima, coerente e congrua. Per ciascuna vi deve essere un supporto documentale idoneo a consentire, in ogni momento, l'effettuazione di controlli che ne attestino le caratteristiche e le motivazioni ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa. Le comunicazioni verso l'esterno devono essere vere, chiare e verificabili al fine di consentire alle parti interessate e agli attori sociali di poter disporre di adeguate informazioni per valutare l'operato, la storia e le capacità aziendali.

**Rapporti con la P.A.:** I rapporti con la Pubblica Amministrazione devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità. È vietata ogni forma di corruzione.

**Diritti dei lavoratori:** L'azienda condivide i valori della Dichiarazione Universale dei diritti umani e delle convenzioni ILO. Crede nei valori democratici e condanna qualsiasi attività che possa avere finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico. Non sono ammessi o tollerati comportamenti discriminatori, l'utilizzo di lavoro infantile, ogni forma di sfruttamento dei lavoratori o la limitazione della libertà individuale, sindacale, di pensiero e movimento. È condannata e vietata ogni forma di lavoro forzato e obbligato e la tratta di esseri umani. In azienda è garantito il rispetto delle norme sul lavoro e l'applicazione del CCNL di categoria. L'orario di lavoro ordinario non supera le 40 ore settimanali nel rispetto del CCNL Industria Chimica, lo straordinario è sempre volontario e non supera i limiti previsti dal CCNL applicato. Sono garantiti opportuni periodi di riposo che prevedono almeno un giorno di riposo ogni 6 di lavoro. L'azienda garantisce ai propri dipendenti una retribuzione conforme al CCNL, dignitosa e sufficiente a soddisfare i bisogni primari oltre a garantire un guadagno supplementare.

**Salute e sicurezza:** Nello svolgimento delle attività sono sempre rispettate le norme sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Particolare attenzione è dedicata alla formazione del personale e al controllo e miglioramento delle condizioni di sicurezza sui luoghi di lavoro.

**Ambiente:** Nello svolgimento delle attività è sempre garantito il rispetto delle norme in materia ambientale. Particolare attenzione è dedicata alla conformità normativa dell'impianto di produzione e di ogni attività correlata compresa la gestione dei rifiuti, alla formazione del personale e al controllo e miglioramento delle condizioni ambientali sui luoghi di lavoro.

	<b>CODICE ETICO</b>	<b>COD. ETICO</b>	
		<b>Rev. 0</b>	<b>24/09/2024</b>

## **REGOLE DI COMPORTAMENTO**

### **1 PRINCIPIO DI LEGALITÀ**

**ECO-ZINDER S.P.A.** ha come principio imprescindibile del proprio operato il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i Paesi nei quali opera ed esige tale rispetto da parte dei propri amministratori, dirigenti, dipendenti, collaboratori e in genere da chiunque svolga funzioni di rappresentanza anche di fatto.

### **2 RAPPORTI CON IL MERCATO**

**ECO-ZINDER S.P.A.** crede nella libera e leale concorrenza e orienta le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premiano la capacità, l'esperienza e l'efficienza. Dipendenti e collaboratori devono tenere comportamenti corretti negli affari di interesse e nei rapporti con i Committenti pubblici e privati, con i Partner e con i Fornitori/Subappaltatori.

Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica aziendale ed è vietata ad ogni soggetto che per essa agisce. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della società può giustificare una condotta dei vertici, dei dipendenti o dei collaboratori che non sia rispettosa delle leggi vigenti e conforme alle regole del presente Codice. In ogni comunicazione con l'esterno, le informazioni devono essere veritiere, chiare e verificabili.

### **3 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

**ECO-ZINDER S.P.A.** ispira la propria condotta al fine di non indurre la P.A. italiana e/o del Paese in cui di volta in volta opera alla violazione dei principi di imparzialità, correttezza e trasparenza cui la stessa è tenuta.

A questo fine vieta qualsiasi forma di corruzione o comportamento finalizzato a influenzare illegittimamente le decisioni di pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio.

I rapporti con i dipendenti pubblici devono essere sempre conformi ai principi del DPR n. 62 del 16 aprile 2013 - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa anche solo apparire come rivolta ad acquisire trattamenti di favore.

Nei confronti di rappresentanti o dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni sono vietate la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto; sono altresì vietate le promesse e le offerte di beni o di altre utilità a rappresentanti, funzionari o dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, anche per interposta persona.

È vietato intrattenere rapporti con un funzionario pubblico, al di fuori dell'ambito istituzionale, aventi ad oggetto materie di interesse riguardanti il suo ufficio o le attività di impresa.

È vietato conseguire ingiustamente, a danno della Pubblica Amministrazione italiana e/o del Paese in cui di volta in volta si opera contributi, finanziamenti ovvero erogazioni della stessa natura concessi o erogati

	<b>CODICE ETICO</b>	<b>COD. ETICO</b>	
		<b>Rev. 0</b>	<b>24/09/2024</b>

sulla base di documenti falsi o mendaci o attraverso l'omissione di informazioni dovute. I contributi, le sovvenzioni o i finanziamenti correttamente ottenuti non possono essere utilizzati per scopi diversi da quelli per cui sono stati concessi.

#### **4 RAPPORTI CON I COMMITTENTI PUBBLICI E PRIVATI**

**ECO-ZINDER S.P.A.** nei rapporti con clienti e committenti impronta la propria attività al criterio della qualità e al soddisfacimento delle aspettative del cliente e assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e il rispetto dei vincoli contrattuali.

Nel partecipare alle gare pubbliche, valuta attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni tecniche ed economiche, alla sicurezza e agli aspetti ambientali, facendo rilevare ove possibile tempestivamente le eventuali anomalie.

La formulazione delle offerte tiene conto del rispetto degli standard qualitativi, di congrui livelli retributivi del personale dipendente, delle misure di salute e sicurezza e di tutela ambientale.

È sempre vietato qualsiasi comportamento che, mediante doni, promesse, collusioni o altri mezzi fraudolenti, sia finalizzato a turbare la libertà dei pubblici incanti o del procedimento amministrativo diretto a stabilire le condizioni di un bando o le modalità di scelta del contraente.

**ECO-ZINDER S.P.A.** ricorre al contenzioso solo quando le sue legittime pretese non trovano, nell'interlocutore, la dovuta soddisfazione. Nella conduzione di qualsiasi trattativa devono sempre evitarsi situazioni nelle quali i soggetti coinvolti siano o possano apparire in conflitto di interesse.

#### **5 RAPPORTI CON PARTNER, FORNITORI E SUBAPPALTATORI**

I rapporti con qualsiasi interlocutore, pubblico o privato, devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.

Nei rapporti con partner, fornitori e subappaltatori è sempre vietato qualsiasi comportamento che mediante doni, promesse, collusioni o altri mezzi fraudolenti sia finalizzato a turbare la libertà dei pubblici incanti o del procedimento amministrativo diretto a stabilire le condizioni di un bando o le modalità di scelta del contraente.

**ECO-ZINDER S.P.A.** seleziona i propri partner, fornitori, appaltatori e subappaltatori verificando preliminarmente la loro capacità di operare nel rispetto della legge e ottemperare in maniera adeguata alle richieste contrattuali del cliente.

Le relazioni con i fornitori, comprensive dei contratti finanziari e di consulenza, sono regolate dalle norme di questo Codice e sono oggetto di costante e attento monitoraggio.

	<b>CODICE ETICO</b>	<b>COD. ETICO</b>	
		<b>Rev. 0</b>	<b>24/09/2024</b>

## 6 RAPPORTI CON DIPENDENTI E COLLABORATORI

La politica aziendale riconosce la centralità delle risorse umane, quale principale fattore di successo di ogni impresa, in un quadro di lealtà e fiducia reciproche tra datore e prestatori di lavoro.

Tutto il personale è assunto con un regolare contratto di lavoro. Il rapporto di lavoro si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della normativa previdenziale, fiscale e assicurativa applicabile.

La politica aziendale favorisce il continuo miglioramento della professionalità dei propri dipendenti, anche attraverso lo svolgimento di iniziative formative. Condanna qualsiasi comportamento lesivo della personalità individuale e qualsiasi forma di discriminazione, incluse quelle basate su genere, religione, orientamento sessuale, disabilità, razzismo e xenofobia.

**ECO-ZINDER S.P.A.** rispetta la privacy dei dipendenti e dei collaboratori mediante modalità di trattamento e conservazione dei dati personali e sensibili conformi alla legislazione vigente.

E' vietato qualsiasi atto di ritorsione o discriminatorio, diretto o indiretto, nei confronti di chi segnala reati o irregolarità di cui la d.lgs. 24/23 (whistleblowing).

## 7 CONDOTTA IN MATERIA AMBIENTALE

Le attività produttive sono gestite nel rispetto della normativa vigente con l'obiettivo di salvaguardare l'ambiente nel quale tali attività vengono svolte. Per ogni nuova attività cura che siano svolte tutte le indagini occorrenti per verificare i possibili rischi ambientali derivanti dall'intervento al fine di prevenirne i danni.

**ECO-ZINDER S.P.A.** è impegnata a diffondere tra tutti i propri dipendenti, collaboratori, fornitori e partner commerciali, una cultura della tutela ambientale, della corretta gestione dei rifiuti e della prevenzione dell'inquinamento, mediante opportuni momenti formativi e informativi e promuovendo comportamenti responsabili.

## 8 CONDOTTA IN MATERIA DI TUTELA DEL PATRIMONIO CULTURALE

Le attività produttive sono gestite nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela del patrimonio culturale e paesaggistico, con l'obiettivo di salvaguardare lo stesso in tutti gli ambienti nei quali tali attività vengono svolte.

## 9 CONDOTTA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

**ECO-ZINDER S.P.A.** garantisce l'integrità fisica e morale di dipendenti e collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri nel rispetto della normativa vigente. Svolge la propria attività a condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da consentire che siano assicurati una adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro sicuro e salubre.

E' impegnata a diffondere, tra tutti i propri dipendenti, collaboratori, fornitori e partner commerciali, una cultura della prevenzione dei rischi sui luoghi di lavoro e della promozione della salute e sicurezza, mediante opportuni momenti formativi e informativi, promuovendo comportamenti responsabili.

	<b>CODICE ETICO</b>	<b>COD. ETICO</b>	
		<b>Rev. 0</b>	<b>24/09/2024</b>

## 10 CONTRASTO DEL TERRORISMO E DELLA CRIMINALITÀ

**ECO-ZINDER S.P.A.** crede nei valori democratici e condanna qualsiasi attività che possa avere finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico. A tal fine è fatto obbligo ai suoi amministratori, soci, dipendenti e collaboratori di rispettare e applicare le leggi antiterrorismo, italiane e comunitarie, con invito a segnalare all'Autorità competente ogni situazione che possa configurare un reato di questa natura.

La politica aziendale condanna qualunque forma di associazione criminale, sia in ambito nazionale che internazionale, e si impegna a non instaurare alcun rapporto con soggetti coinvolti in associazioni criminali e a non finanziarne o agevolare le attività. È fatto espresso divieto ai propri amministratori, dipendenti e collaboratori di porre in essere, anche per interposta persona, qualsiasi comportamento che possa costituire o sia connesso a forme di organizzazione criminale, associazioni per delinquere, associazioni di tipo mafioso, associazioni finalizzate alla immigrazione clandestina o allo sfruttamento di lavoro irregolare (caporalato), sia in ambito nazionale che internazionale.

**ECO-ZINDER S.P.A.** non eroga finanziamenti, contributi, vantaggi o altre utilità, diretti od indiretti, ai partiti politici, a singoli candidati, movimenti, comitati associazioni, organizzazioni ed Amministrazioni Pubbliche o alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti, sia in Italia che all'estero, se non nel rispetto della normativa applicabile ed in piena trasparenza e nell'osservanza delle procedure aziendali interne applicabili.

## 11 CORRETTA GESTIONE CONTABILE E FISCALE

La correttezza nei rapporti con la Pubblica Amministrazione include la veridicità delle scritture contabili e l'esatto adempimento di tutti gli obblighi contributivi e fiscali.

Il rispetto delle norme di legge e la piena osservanza dei principi di trasparenza, veridicità e correttezza della contabilità e di ogni altro documento in cui siano esposti elementi economici, patrimoniali e finanziari costituiscono valori e criteri imprescindibili.

I dipendenti e i collaboratori che, a qualunque titolo, sono coinvolti nelle operazioni di formazione del bilancio o di documenti contabili e societari devono assicurare la massima collaborazione, la completezza e chiarezza delle informazioni fornite, nonché la accuratezza dei dati e delle elaborazioni. Le rilevazioni contabili devono essere accuratamente registrate nel rispetto delle norme di legge e dei principi di contabilità, ammessi e vigenti, nonché in base alle procedure aziendali predisposte a presidio delle attività contabili, la cui rigorosa osservanza è richiesta ed imposta a tutti i soggetti interessati. In nessun caso è consentita la registrazione di operazioni basate su informazioni non precise, non complete o che non riflettano la natura dell'operazione sottostante.

Tutti gli obblighi contributivi e fiscali debbono essere correttamente adempiuti.

## 12 PREVENZIONE

Nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica della pianificazione e della gestione delle attività aziendali tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza e alla qualità, **ECO-ZINDER S.P.A.**, adotta misure organizzative e di gestione idonee a prevenire comportamenti illeciti o comunque contrari alle regole di questo Codice da parte di qualunque soggetto che agisca per la società.

In ragione delle attività e della complessità organizzativa, l'organizzazione della governance è articolata mediante un sistema di deleghe di funzioni che prevedano una adeguata separazione dei poteri. L'attribuzione degli incarichi è affidata a persone dotate di idonea capacità e competenza e in possesso di

	<b>CODICE ETICO</b>	<b>COD. ETICO</b>	
		<b>Rev. 0</b>	<b>24/09/2024</b>

adeguati requisiti morali preliminarmente verificati. In relazione all'estensione dei poteri delegati attua modelli di organizzazione e gestione che prevedono protocolli idonei a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e delle regole di comportamento di questo Codice, finalizzati a scoprire ed eliminare tempestivamente le situazioni di rischio.

### 13 CONTROLLI

**ECO-ZINDER S.P.A.** adotta specifiche modalità di controllo della conformità dei comportamenti di chiunque agisce per conto della società o nel suo ambito alle previsioni della normativa vigente e alle regole di comportamento di questo Codice.

### 14 SANZIONI

L'osservanza da parte dei dipendenti delle norme del Codice Etico, deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi dell'art. 2104 c.c. La violazione delle norme del Codice Etico potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge.

La violazione del Codice Etico da parte di amministratori e organi di controllo (Sindaci, revisore legale o componenti dell'Organismo di Vigilanza) può costituire giusta causa per la revoca del mandato.

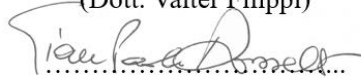
La violazione del Codice da parte dei fornitori, appaltatori, subappaltatori, lavoratori autonomi e collaboratori può costituire giusta causa per la risoluzione anticipata del rapporto in essere.

**ECO-ZINDER S.p.A.**  
 Viale Lombardia n. 58  
 20056 Trezzo sull'Adda (MI)  
 C.F. 08905640150 - P.I. 03330150172  
 Il rappresentante Legale  
 (Maffeis Mario)

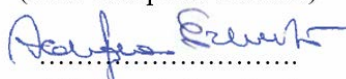
**L'Organismo di Vigilanza [O.d.V.]**

  
 .....

(Dott. Valter Filippi)

  
 .....

(Dott. Gianpaolo Dosselli)

  
 .....

(P.I. Ernesto Acanfora)