

Politica sui Diritti Umani e sui Diritti dei Lavoratori ECO-ZINDER S.p.A.

ECO-ZINDER è impegnata a tutelare e promuovere i diritti umani e i diritti dei lavoratori in tutte le proprie attività e lungo l'intera catena di fornitura. Riconosciamo la nostra responsabilità nel rispettare e valorizzare i diritti fondamentali di tutte le persone coinvolte nelle nostre operazioni: dipendenti, fornitori, partner commerciali e comunità locali.

1. Impegno per i Diritti Umani

- Ci ispiriamo ai principali standard internazionali in materia di diritti umani, tra cui la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani.
- Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione, molestia, abuso o trattamento degradante sul luogo di lavoro.
- Supportiamo e rispettiamo la protezione dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale.
- Ci assicuriamo che le attività aziendali non contribuiscano, direttamente o indirettamente, a violazioni dei diritti umani.

2. Diritti dei Lavoratori e Occupazione Equa

- Rispettiamo tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di lavoro, garantendo salari equi, orari di lavoro adeguati e condizioni di lavoro sicure.
- Proibiamo rigorosamente il lavoro forzato, il lavoro minorile e qualsiasi forma di schiavitù moderna nelle nostre attività e nella supply chain.
- Garantiamo pari opportunità a ogni dipendente, indipendentemente da genere, etnia, religione, disabilità, orientamento sessuale o altre caratteristiche personali.

3. Salute e Sicurezza

- La sicurezza sul lavoro è una nostra priorità: adottiamo misure preventive per tutelare i dipendenti da rischi professionali.
 - Forniamo formazione continua e risorse adeguate per assicurare un ambiente di lavoro sano e sicuro.
 - Effettuiamo audit periodici e valutazioni dei rischi per migliorare continuamente gli standard di sicurezza interna.
-

4. Responsabilità nella Catena di Fornitura

- Ci aspettiamo che tutti i nostri fornitori e partner commerciali rispettino gli stessi principi sui diritti umani e sui diritti dei lavoratori.
- Applichiamo procedure di due diligence per identificare, prevenire e mitigare potenziali rischi di violazioni nella supply chain.
- Eventuali violazioni identificate vengono gestite attraverso piani di azione correttiva e politiche di approvvigionamento responsabile.

5. Attuazione e Accountability

- Questa politica è integrata nei processi e nelle procedure aziendali di ECO-ZINDER.
- Forniamo programmi di formazione dedicati a dipendenti e partner commerciali per garantirne la piena comprensione e conformità.
- Mettiamo a disposizione canali di segnalazione riservati per consentire a dipendenti e stakeholder di riportare segnalazioni o violazioni senza rischio di ritorsioni.
- Monitoriamo regolarmente le performance e pubblichiamo aggiornamenti per garantire trasparenza e miglioramento continuo.

6. Riesame e Miglioramento Continuo

Questa politica viene revisionata periodicamente per garantirne l'efficacia e l'aderenza agli standard internazionali aggiornati. ECO-ZINDER rimane impegnata a migliorare costantemente le proprie pratiche e a rispondere in modo responsabile alle nuove sfide in materia di diritti umani e diritti dei lavoratori.